

الهدف من البحث هو تحديد دور القيادة الاستراتيجية في أبعادها (تحديد التوجه الاستراتيجي ، تنمية رأس المال البشري ، الحفاظ على ثقافة تنظيمية فاعلة ، تنفيذ الرقابة التنظيمية) في تحقيق التفوق التنظيمي في عينة من البنوك العراقية الخاصة ، والبحث. عينة من (142) فرداً يمثلهم (العضو المنتدب ، ومعاوني المدير المنتدب ، ورؤساء الأقسام ، ومدراء الفروع). انطلق البحث من مشكلة رئيسية وهي (هل المصارف الخاصة العراقية التي شملها المسح تدرك دور القيادة الاستراتيجية في تحقيق التفوق التنظيمي؟) ولتحقيق أهداف البحث تم الاعتماد على الاستبيان كأداة رئيسية في الحصول على البيانات والمعلومات. وتم استخدام عدد من الأساليب والأدوات الإحصائية لإثبات صحة فرضيات البحث ، وقد توصل البحث إلى عدد من الاستنتاجات أهمها أن القيادة الاستراتيجية لها تأثير في تحقيق التفوق التنظيمي ، وهناك مقومات إيجابية الارتباط بين القيادة الاستراتيجية والتفوق التنظيمي.