

المستخلص

يهدف هذا البحث الى بيان استراتيجيات ادارة الموارد البشرية وانعكاسها الثقافة التنظيمية لعينة من القيادات الاكاديمية في الجامعات العراقية، لأهمية تلك المنظمات في التأثير على المجتمع بما تنتجه من مخرجات المتمثلون بقيادة المستقبل، واستخدم البحث الاستبانة والمكونة من (40) فقرة لجمع البيانات من أفراد عينة الدراسة والبالغ عددهم (48) فرداً من المدراء في المستويات الوسطى في بعض الجامعات العراقية وهي الجامعات (الانبار، الفلوجة ، تكريت , الموصل ، كلية المعارف الجامعة) كما استخدم البحث المنهج الوصفي التحليلي بالاستعانة بالبرنامج الاحصائي (SPSS) للوصول الى النتائج ، وقد توصل البحث الى مجموعة من الاستنتاجات اهمها ، وجود علاقة ارتباط معنوية بين استراتيجيات ادارة الموارد البشرية والثقافة التنظيمية ، كما اوصى البحث بضرورة تبني استراتيجيات داعمة للثقافة التنظيمية من خلال اعتماد نظرة استراتيجية شمولية تساعد الجامعات في توفير ثقافة تنظيمية ملائمة للعمل داخلها .