

المستخلص:

يهدف البحث الحالي الى الوقوف على مدى تأثير القيادة الافتراضية في ادارة الازمات لدى القيادات الجامعية في ظل جائحة كوفيد-19، وتم تطبيق هذا البحث في جامعة الانبار، ومحاولة الخروج بجملمة توصيات تسهم في تعزيز ممارسة وتبني المتغيرات في المنظمات قيد البحث ، ولغرض تحقيق هدف البحث والاجابة عن تساؤلات المشكلة ، فقد طبق البحث على عينة تتكون من (95) فرداً من جامعة الانبار، وتم الاعتماد على الاستبانة كأداة أساسية لجمع البيانات والمعلومات التي تم معالجتها وتحليلها باستعمال عدد من الاساليب الاحصائية كالوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الارتباط بيرسون ومعامل الاختلاف والاهمية النسبية وتحليل الانحدار، وتوصل البحث الى عدة نتائج منها استطاعت جامعة الانبار استخدام امكانية البعد التكنولوجي المتمثل بتصنيف وتخزين المعرفة في قواعد بيانات ليتم ادخالها واستعمالها بسهولة من قبل الفرد في ادارة الازمات الحالية والمستقبلية في الجامعة اما اهم التوصيات فكانت يجب على ادارة الجامعة الاستفادة من طبيعة العلاقة القوية بين القيادة الافتراضية في احداث المزيد من التغييرات الايجابية في ادارة الازمات بصورة عامة من خلال تبادل الافكار والمعلومات بين الافراد