

المستخلص

هدف البحث الحالي إلى معرفة العلاقة والأثر للقيادة الديمقراطية بنموذج السلوك الإيجابي، ولتحقيق هدف البحث، استخدم الباحثون الاستبانة لجمع البيانات من المديرين والموظفين من كليات جامعة الانبار وبكافة المستويات الإدارية (العليا، المتوسطة والدينا)، وبعينة قصدية بواقع (80) مستجيب، وقد تم الاعتماد للوصول إلى نتائج البحث وتحليلها على الأساليب الإحصائي (الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، معامل وقد توصل (SPSS) الاختلاف، معامل الارتباط والانحدار الخطي البسيط) من خلال البرنامج الإحصائي البحث إلى من مجموعة من الاستنتاجات أهمها بأن هناك علاقة ارتباط وتأثير إيجابية (طردية) ذات دلالة إحصائية بين أبعاد القيادة الديمقراطية والسلوك الإيجابي، وإن بعد (مشاركة الموظفين) جاء بأعلى نسبة علاقة وأثر بنموذج السلوك الإيجابي، وإن بعد (العلاقات الإنسانية) جاء بأقل نسبة علاقة وأثر بنموذج السلوك الإيجابي، وقد قدم الباحثون مجموعة من التوصيات أهمها ضرورة إهتمام القيادات في الجامعة بمفهوم القيادة الديمقراطية لما له من أهمية في نمذجة السلوك الإيجابي، الأمر الذي يؤدي بدوره إلى تحقيق الفاعلية وتحسين الكفاءة على المستوى الإداري والتعليمي، والإهتمام بمشاركة الموظفين وبكافة المستويات في عملية صنع القرار، وزيادة الإهتمام بكتب الشكر والتقدير للموظفين الذين يملكون رقابة ذاتية في إنجاز الواجبات المناطة بهم لما له من أهمية في تعزيز السلوكيات إيجابية لديهم