

## المخلص

يهدف البحث إلى التعرف على اثر الثقافة التنظيمية بأبعادها المتمثلة بـ(الإبداع, التعلم, التعاون, المشاركة, الالتزام بالوقت) في التطوير التنظيمي في الجامعات الأردنية الرسمية في إقليم الشمال, وهي (جامعة آل البيت, و جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية, و جامعة اليرموك), وتم اعتماد المنهج الوصفي التحليلي, عن طريق الاختبار لعينة قصدية مكونة من (150) موظفاً يشغلون المستويات الإدارية الثلاثة. وتم الاعتماد على الاستبانة كأداة رئيسية في الحصول على البيانات, حيث بلغ عدد الاستبانات الموزعة (150) استبانة, وتم معالجة البيانات عن طريق مجموعة من الأساليب الإحصائية. وتوصل البحث إلى وجود اثر ذو دلالة إحصائية لأبعاد الثقافة التنظيمية المتمثلة بـ(التعلم, والمشاركة, والالتزام بالوقت) في التطوير التنظيمي في المنظمات المبحوثة, بينما لم يتبين وجود اثر دال إحصائياً لأبعاد الثقافة التنظيمية والمتمثلة بـ(الإبداع, والتعاون). ويوصي الباحث إدارة المنظمات المبحوثة, بزيادة الاهتمام بشكل اكبر لبعد الإبداع والتعاون من خلال تشجيع الموظفين المبدعين وبشكل فعال من قبل الإدارة كونه يعتبر من الركائز الأساسية لثقافة المنظمة الساعية إلى التطوير والحث على العمل الجماعي وسيادة روح الفريق باعتباره احد استراتيجيات نجاح وتطوير المنظمة.