

الخلاصة

هدف البحث إلى معرفة العلاقة والأثر للقيادة الديمقراطية بنمذجة السلوك الإيجابي، ولتحقيق هدف البحث، إستخدم الباحثون الإستبانة لجمع البيانات من المديرين والموظفين من كليات جامعة الانبار وبكافة المستويات الإدارية (العليا، المتوسطة والدينا)، وبعينة قصدية بواقع (80) مستجيب، وقد تم الإعتماد للوصول إلى نتائج البحث وتحليلها على الأساليب الإحصائي (الوسط الحسابي، الإنحراف المعياري، معامل الإختلاف والإنحدار الخطي البسيط) من خلال البرنامج الإحصائي (SPSS).

وقد توصل البحث إلى من مجموعة من الإستنتاجات أهمها بأن هناك علاقة إرتباط وتأثير إيجابية (طردية) ذات دلالة إحصائية بين أبعاد القيادة الديمقراطية والسلوك الإيجابي، وإن بُعد (مشاركة الموظفين) جاء بأعلى نسبة علاقة وأثر بنمذجة السلوك الإيجابي، وإن بُعد (العلاقات الإنسانية) جاء بأقل نسبة علاقة وأثر بنمذجة السلوك الإيجابي، وقد قدم الباحثون مجموعة من التوصيات أهمها ضرورة إهتمام القيادات في الجامعة بمفهوم القيادة الديمقراطية لما له من أهمية في نمذجة السلوك الإيجابي، الأمر الذي يؤدي بدوره إلى تحقيق الفاعلية وتحسين الكفاءة على المستوى الإداري والتعليمي، والإهتمام بمشاركة الموظفين وبكافة المستويات في عملية صنع القرار، وزيادة الإهتمام بكتب الشكر والتقدير للموظفين الذين يملكون رقابة ذاتية في إنجاز الواجبات المناطة بهم لما له من أهمية في تعزيز السلوكيات إيجابية لديهم.