

تهدف الدراسة إلى التعرف على أثر إستراتيجية إدارة الموارد البشرية على أداء المنظمات من خلال أداء العاملين كمتغير وسيط. مشكلة الدراسة هي اثر إستراتيجية إدارة الموارد البشرية على أداء المنظمات من خلال أداء العاملين في الكليات العراقية الخاصة؟ تم الحصول على بيانات على عينة الدراسة التي تم تحليلها ، وتم تحديد الارتباط بين إستراتيجية إدارة الموارد البشرية والأداء التنظيمي من خلال أداء الموظفين كمتغير وسيط. تكونت عينة الدراسة من 155 فرداً يعملون على مستويات تنظيمية مختلفة في عدد من الكليات الأهلية في العراق. تم استخدام الاستبيان كأداة لجمع البيانات. ووجدت الدراسة أن هناك تأثيراً لإستراتيجية إدارة الموارد البشرية على أداء المنظمات من خلال أداء العاملين بإزالتها. تعتمد الكليات العراقية الخاصة إستراتيجية ادارة الموارد البشرية بمعدلات عالية في جميع الاقسام والاقسام.