

بناء واختبار نموذج يفسر دور الانماط القيادية في ظاهرة التسييس التنظيمي الذي اقترحه الباحثان في ضوء مراجعة الادبيات المتعلقة بمتغري البحث، لدراسة مشكلة البحث التي تمثلت بتشخيص دور الانماط القيادية في تحديد مستوى التسييس التنظيمي الموجود في المنظمة المبحوثة/ وتوصلت الدراسة الى صحة اغلب الفرضيات التي كان ابرزها وجود علاقة ارتباط ذات دلالة معنوية بين الانماط القيادية والتسييس التنظيمي