

المستخلص:

هدف البحث في التعرف على ظاهرة زيادة عدد الخريجين من الجامعات العراقية، وبيان الفجوة الهيكلية مع متطلبات سوق العمل التي أدت الى تنامي ظاهرة بطالة الخريجين واقتراح السياسات والإجراءات التي ينبغي اتخاذها من الجهات المعنية في القطاع الخاص والعام من اجل زيادة فرص العمل امام الخريجين.

ولتحقيق هدف البحث وللتحقق من فرضياته استخدم الباحث المنهج الوصفي الكمي، واستخدم الباحث الاستبانة، وقد تكون مجتمع البحث من الخريجين العاطلين عن العمل في محافظة الانبار، اذ بلغت عينة الدراسة (450) مبحوثاً بأسلوب عشوائي، وبعد اجراء التحليلات الإحصائية في برنامج (spss) أظهرت نتائج البحث ماياتي:

ان هناك علاقة ارتباط معنوية موجبة قوية بين مدى مناسبة مخرجات التعليم لسوق العمل وتنامي ظاهرة بطالة الخريجين في العراق

ان هناك علاقة ارتباط معنوية موجبة قوية بين معرفة الاستفادة من الكفاءات الجامعية وتنامي ظاهرة بطالة الخريجين في العراق

ان هناك علاقة ارتباط معنوية موجبة قوية بين تقييم متطلبات التدريب سوق وفرص العمل المتاحة الحالية وتنامي ظاهرة بطالة الخريجين في العراق

ان هناك علاقة ارتباط معنوية موجبة قوية بين مدى ضمان حقوق العامل في القطاع الخاص وتنامي ظاهرة بطالة الخريجين في العراق

وفي ضوء نتائج البحث قدم الباحث عدداً من التوصيات من أهمها ضرورة التعرف على احتياجات سوق العمل من مختلف التخصصات، والعمل على ربط هذه التخصصات بما يحتاجه سوق العمل، والعمل على تفعيل القطاع الخاص واعطائه مساحة واسعة للعمل وجعل امتيازاته تضاهي القطاع العام لكي يتمكن في استيعاب أكبر عدد ممكن من الخريجين العاطلين عن العمل.